

Učiteľia v akcii: „Sila talentu“

Projekt ročného vzdelávacieho programu Komenského inštitútu v ročníku 2024/25

Mgr. Alojz Šutý,
Stredná zdravotnícka škola D. Kubín

Mentorka: Mgr. Marcela Jahnová,
Piaristická SS sv. J. Kalazanského v Nitre



Východisková situácia

- 1. Nápady
- 2. Vizionársky
- 3. Produktívny
- 4. Sebaistota
- 5. Vzťahy
- 6. Empatia
- 7. Organizátor
- 8. Učiaci sa
- 9. Rozvíjajúci
- 10. Začlenenie



Očakávaný dopad

Rozvíjaním osobných talentov sa má zvýšiť angažovanosť kolegov a vedenie školy bude adresnejšie a efektívnejšie delegovať úlohy.

Rozvoj talentov pozitívne ovplyvní školskú klímu, kultúru s cieľom posilnenia hodnôt školy.



Vízia školy

Pilierom "školy plnej života" je cieľavedomý sebarozvoj zamestnancov ich silných stránok.



Počiatkový stav

Z 30 učiteľov malo Gallup dotazník 17. Aktívne s talentami pracovalo len 8. Do aktivít školy sa aktívne zapájalo len približne 6 kolegov.

Zámer a ciele projektu

ZÁMER



Rozvíjať silné stránky kolegov s uplatňovaním rastového myslenia pre zvýšenie vzdelávacích kompetencií v duchu: „*Aký učiteľ, taký žiak.*“
Rozvíjať angažovanosť kolegov pre rozvoj kvality školy.

CIEĽ Č. 1



o 50% zvýšiť angažovanosť učiteľov

CIEĽ Č. 2



50% učiteľov identifikuje, rozvíja a uplatňuje svoje talenty

Ako sa to dialo - prvá fáza



Mapovanie situácie

Osobné rozhovory, dotazník, porada na začiatku školského roka.



Gallup dotazníky

Individuálne vyplnenie dotazníkov a mentoringy s externým mentorom.



Osobné stretnutia

Konzultácie s vedením školy o implementácii talentového prístupu.



Ako sa to dialo - druhá fáza

Tímové workshopy
aktivity na rozvoj talentov.

Neformálne aktivity
Šport, tvorivosť, turistika, AVD...

Relaxačný deň
Špeciálny program Dňa učiteľ'ov.





Evalvácia - výsledky

Cieľ č.1:

60%



Angažovanosť

Pravidelne sa zapájalo 24 učiteľov. **80% učiteľov.**

Cieľ č.2:

70%



Talentový prístup

18 učiteľov rozvíjalo svoje talenty. **Nárast o 70%.**

70%

Denné uplatňovanie

21 učiteľov denne uplatňuje svoje talenty v aktívnom prístupe.

67%

Spolupráca

20 učiteľov potvrdilo rozvoj spolupráce.

Názory kolegov



Hodnoty

„Myslím si, že je dôležité neustále rozvíjať správne hodnoty, a to sa aj na našej škole deje.“

Sebarozvoj

„Za dôležité považujem sebarozvoj a rozvoj druhých, naše talenty, spoločne sa spoznávať a dopĺňať sa.“

Sebapoznanie

„Poznaním seba dokážeme lepšie pochopiť druhých.“

Vďačnosť

„Ďakujem za tvoju snahu a vynaložené úsilie ťahať nás vpred.“

Medializácia projektu



Teraz TASR TV Webmagazín Vtedy.sk FOTOBANKA TASR Webreport Školské

.tasr. Úvod O agentúre Produkty a služby TASR do každej školy Kontakty Podporujeme



Školstvo: Riaditelia škôl sa stretli na konferencii Reziliencia v Dolnom Kubíne

25. februára 2025 13:24

Dolný Kubín 25. februára (TASR) - Riaditelia škôl sa stretli v utorok na konferencii Reziliencia - spolu silnejší a odolnejší na Strednej zdravotníckej škole v Dolnom Kubíne. Riešili témy silných a zdravých kolektívov v školách i vzájomnej inšpirácie. TASR o tom informoval riaditeľ Strednej zdravotníckej školy v Dolnom Kubíne Alojz Šutý.

Konferencia vznikla z potreby deliť sa o skúsenosti s ostatnými riaditeľmi škôl na tému odolnosti a reziliencie. Podľa Šutého by mala reziliencia zabezpečiť odolnosť, psychickú i duševnú pohodu, aby učitelia zvládali náročné situácie, ktoré školstvo prináša. Či už spájanie škôl, nedostatok financií a nedostatok ľudských zdrojov. "Sú to všetko veci, s ktorými sa boja vedenia škôl, a preto sme zorganizovali aj konferenciu, kde si odovzdávame skúsenosti, ktoré nás istým spôsobom môžu posilniť, inšpirovať a vytvárať veci, ktoré fungujú a netratíť zbytočne energiu na to, čo nevieme ovplyvniť," uviedol.

Na konferencii sa zúčastnilo 50 učiteľov a riaditeľov škôl z celého Slovenska. "Primárne bola zameraná na región Orava, ale máme tu účastníkov z Nových Zámok, Rožňavy i Trnavy, takže tu učitelia viac menej z celého Slovenska," dodal Šutý s tým, že organizátorom je Stredná zdravotnícka škola v Dolnom Kubíne v spolupráci so Žilinským samosprávnym krajom, Regionálnym centrom pre učiteľov z Oravy a Komenského inštitútom

Na sneme sme privítali aj ministra

© 17. apríla 2025



14. - 15. apríla sa v Banskej Bystrici uskutočnilo zhromaždenie delegátov ASZŠ SR



Reflexia - skúsenosť

Prínosy talentového prístupu:

- Uvedomenie si individualít a lepšie **poznanie kolegov**.
- Transparentnejší a **efektívnejší manažment** riadenia školy.
- Cielené **delegovanie a nastavovanie úloh** zamestnancom.
- Efektívny **adaptačný proces** nových zamestnancov.
- Pochopenie **učiteľského prístupu k žiakom** rozvojom talentov.
- Zvýšenie **lojality a kvality vzťahov** medzi zamestnancami.
- **Zvýšenie angažovanosti a spokojnosti v práci**.
- **Prepojenie vízie a hodnôt školy** s hodnotami a talentami zamestnancov.

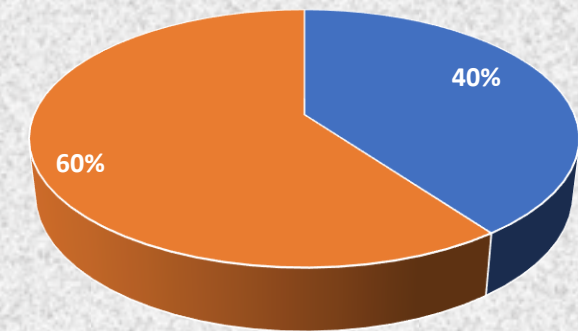


Zodpovednosť
Empatia
Presvedčenie
Vzťahy
Rozvíjajúci

Reflexia - budúcnosť

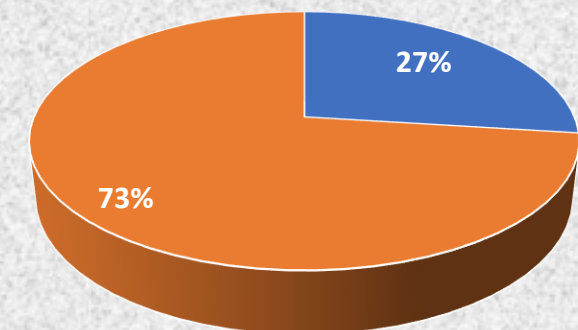
- pravidelné **analyzovanie** potrieb kolektívu
- **pláne práce školy** s plánom aktivít pre zamestnancov
- **delegovať** úlohy talentovým prístupom
- častejšie neformálne **individuálne rozhovory**
- **mentorovať, koučovať** a rozvíjať rozvoj silných stránok
- viac **wellbeingových, neformálnych aktivít** (v pláne 3. 7. 2025)
- **organizovať konferenciu** pre verejnosť a pre kolegov z iných škôl

Záujem o tímový talentový rozvoj



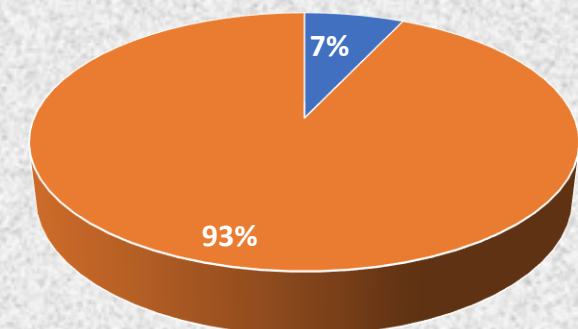
■ nie ■ áno

Individuálny rozvoj talnetov



■ nie ■ áno

Záujem o pokračovanie v projekte



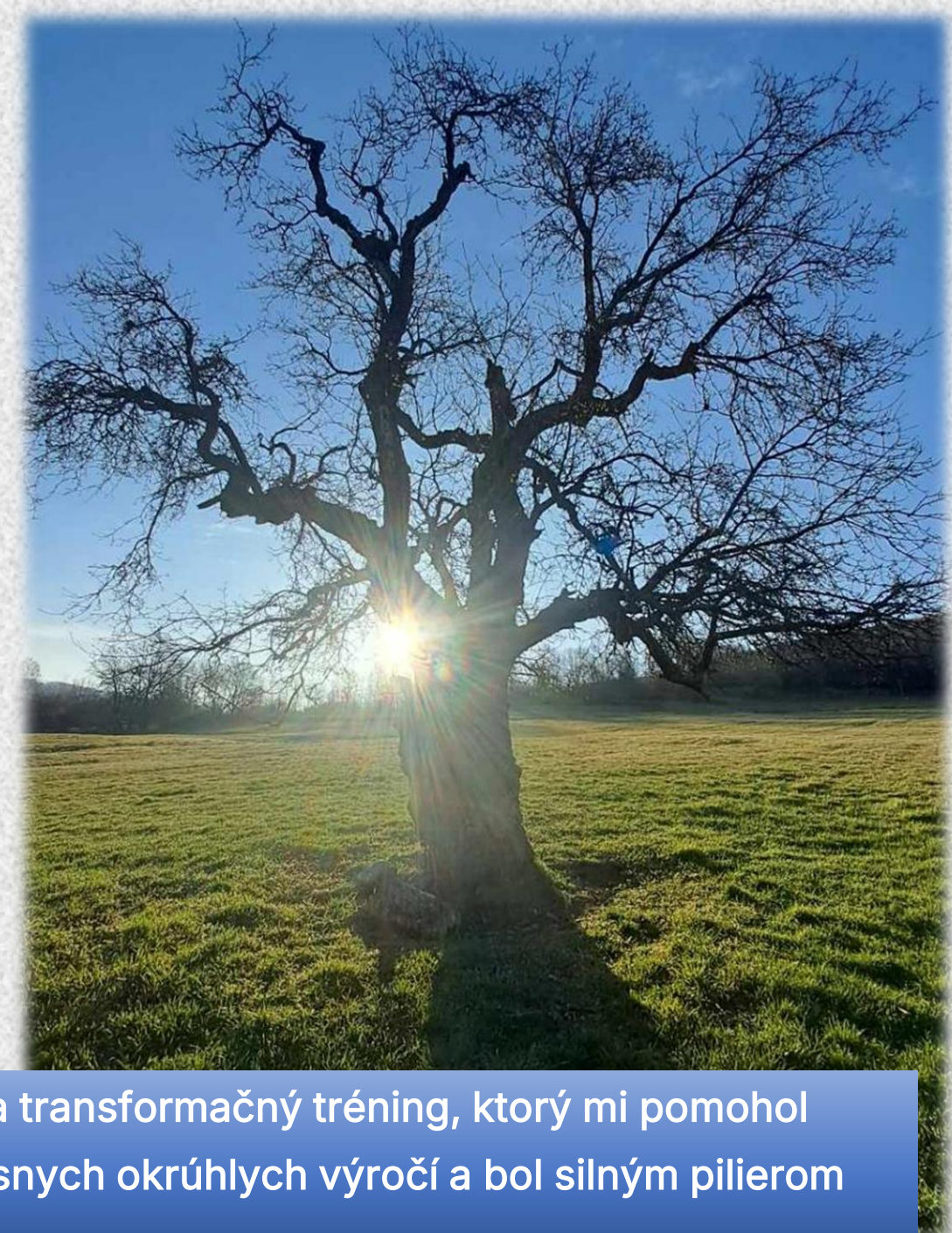
■ nie ■ áno

ĎAKUJEM

 Komenského inštitútu + všetkým MEGA členom a spolužiakom z KI7

 Mentorke Marcelke, kolegom na škole aj mimo školy

 Externým lektorom, rodine a donorom



NAJ skúsenosť v mojej 21-roč. pedagogickej praxi (7-roč. riaditeľskej). Ďakujem za transformačný tréning, ktorý mi pomohol transformovať prostredie našej školy. Prajem Komenského inštitútu veľa ďalších krásnych okrúhlych výročí a bol silným pilierom reforiem škôl Slovenska.