



SWOT ANALÝZA

Vyhodnotenie

Silné stránky školy:

Nadštandardná starostlivosť o ŠVVP žiakov
Športové zameranie
Modernizácia školy
Vybavenosť školy
Príjemné školské prostredie
Tvoriví učitelia
Podpora vzdelávania učiteľov od vedenia školy
Ústretové a korektné vedenie
Vzdelávanie na 1.stupni
Záujmová činnosť
Zapájanie do projektov
Odborní zamestnanci a asistentky učiteľa
Mimoškolská činnosť
Tvorivá atmosféra



Slabé stránky školy

Slabá úroveň odborných predmetov
Neodborné učenie dôležitých predmetov
Odbornosť zamestnancov len na papieri – I.,II. atestácia
Prezamestnanosť
Výuka 2 cudzích jazykov
Žiadna koncepcia školy
Žiadna práca s nadanými deťmi
Výmeny vyučujúcich na žiadosť rodičov/deťí.
Nízke nároky učiteľov na vedomosti detí
Odchod žiakov na 8-ročné gymnáziá
Nedostatočná disciplína
Nadhodnotené odmeňovanie učiteľov, ktorí nepodávajú
zodpovedajúci výkon a nemajú výsledky
Zlé vzťahy v pedagogickom zbore
Predmetové komisie fungujú len na papieri
Šírenie poloprávd, ohováranie, závisť



Slabé stránky školy

Neefektívne riadenie školy

Rovnaké podmienky a dodržiavanie pravidiel pre všetkých učiteľov

Nezáujem rodičov o dianie v škole

Nejednotnosť v dodržiavaní pravidiel - nedôslednosť učiteľov

Nedostatočná komunikácia vedenie –zamestnanci

Byrokracia, duplicita vykonávaných prác

Neúcta k vedeniu školy

Vnútorne bariéry, skupinkovanie kolektívu

Neúčinnosť výchovných opatrení

Nepracujú všetci na plný plyn

Slabý pocit hrdosti na svoju školu, v ktorej pracujem

Vysoké percento vyhorelosti

Školská jedáleň

Chýbajúce priestory ŠKD



Slabé stránky školy

Vysoké počty v oddeleniach ŠKD

Areál školy – priechodnosť, devastovanie

Neochota, strach, obavy zo zmien, odmietanie (ťažké presadenie) nových vecí

Rebelovanie voči inovátorským myšlienkam

Pohodlnosť a zamietavé postoje k niečomu novému

Veľké teplo v triedach v letnom období

Slabé zastúpenie mužov, prevaha žien v kolektíve

Neplatia pravidlá na všetkých zamestnancov, nie je možnosť na opravu





PRÍLEŽITOSTI

Prezentovanie školy

Partnerská škola

Aktivity pre rodičov, vziať ich do diania školy

Rozvoj talentovaných detí

Záhrada v škole

Logopéd, stomatológ v škole

Chodiť do práce usmiata/y

Lepšie spoznávanie mimo školy-spoločný zájazd

Šport

Poloha školy

Zážitkové vyučovanie – v prírode

Nadšenie a zanietenosť niektorých kolegov

Zapájanie sa do projektov, ich podpora

Sponzori



PRÍLEŽITOSTI

Rozšírenie kamerového systému – vonkajší areál
Stretnutia so samosprávou, poslancami za náš obvod
Záujem rodičov
Podpora zriaďovateľa
Voľby do zastupiteľstva
Blízkosť športovísk – hala, plaváreň, štadióny
Nová profilácia školy, nové trendy vo vzdelávaní
Vzdelávanie učiteľov “k veci” (psychológ Sloboda)
Každý učiteľ zabezpečí 2% do OZ
Školský FB
Prezentovať prácu učiteľa, DOD, články v regionálnej tlači
Realizácia nových školských podujatí (vianočná tržnica, výstava prác žiakov, aranžovanie)



PRÍLEŽITOSTI

Zlepšenie spolupráce I. a II. stupňa
Vzájomné hospitácie, nie na negatívne javy,
naopak hovoriť o pozitívach
Pritiahnuť deti z dedín
Akadémia k 40.výročiu školy
Školský ples, vianočné akcie s rodičmi, majáles,...
Možnosť osobného rastu
Poskočenie v rebríčkoch testovaní a výsledkov
celkovo
Nové trendy v stravovní (desiata), zavolať nejakú
celebritu
Spoločná práca na zlepšení vybavenia školy,
napr. vešiaky do tried, mozaiky okolo
umývadiel,...
Využívať pracovný čas, byť v škole
Zaviesť elektronickú TK

OHROZENIA

- Situácia v rodinách
- Spoločenské dianie
- Klesajúca motivácia
- Nedocenenie práce pedagóga
- Výsledky T5, T9
- Sociálne siete, mobilné telefóny na vyučovaní
- Finančné nastavenie školstva
- Rajonizácia školských obvodov
- Žiadny imidž školy
- Školské odbory
- “Fámy o škole“, ktoré šírimy sami
- Naša škola – “Socka“, najľahšia škola v meste
- Agresivita, násilie
- Nekonečné reformy
- Vysoká konkurencia
- Stále klesajúci počet žiakov v škole
- Vek, neudržím tempo s mladými
- GDPR